



RAPPORT RSE Indicateurs 2023

Document validé le 30/06/2024



La politique RSE de Logiclever

1. Objectif

Ce document vise à partager l'ensemble des indicateurs RSE de LOGICLEVER sur l'année 2023

Chez Logiclever, nous sommes convaincus que l'engagement envers une entreprise responsable va de pair avec le respect des droits fondamentaux de chaque individu. Depuis notre transition vers une entreprise libérée en 2018, plaçant l'humain au cœur de nos valeurs, nous avons pris conscience de notre responsabilité envers nos collaborateurs, nos partenaires et la société dans son ensemble. Ce document aborde donc les 4 politiques :

- Social et droits de l'Homme (57 indicateurs à terme)
- Environnement (12 indicateurs à terme)
- Achats responsables (28 indicateurs à terme)
- Ethique (20 indicateurs à terme)

2. Portée

Nos politiques s'appliquent à tous les employés, sous-traitants, fournisseurs et partenaires commerciaux de LOGICLEVER. En intégrant une approche inclusive, nous souhaitons garantir que chaque entité ou individu associé à notre entreprise partage et respecte nos engagements. Cette portée élargie reflète notre détermination à créer un écosystème professionnel où la dignité, la diversité et l'équité sont des piliers inébranlables.

3. Engagement envers la RSE

Nous considérons notre engagement envers la Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) comme un levier essentiel pour évoluer vers une pratique professionnelle plus juste et responsable. Notre objectif est de créer un impact positif et durable, en garantissant des conditions de travail justes, sûres et respectueuses des droits de chacun, tout en encourageant des partenariats éthiques et transparents.



Social et droits de l'Homme

Conditions de Travail Équitables

% d'employés en CDI	100%
Age moyen des employés en CDI	33,4



Moins de 30 ans
25%



Entre 30 et 50 ans
73%



Plus 50 ans
2%

Égalité des Genres, Diversité et Inclusion

Ecart de salaire moyen homme femme par grade	(objectif 3%max)
- junior	NC
- confirmé	-2,64%
- senior	-0,32%
- expert	-4,55%
Pourcentage de femme dans l'entreprise	33%
- junior	0%
- confirmé	38%
- senior	44%
- expert	32%
Nombre d'employés en situation de handicap dans l'entreprise	0%
Nombre de situations de harcèlement détectées au sein de l'entreprise	0

Élimination du Travail Forcé et du Travail des Enfants

Nombre de prestataires suspectés d'avoir recours à du travail forcé ou du travail des enfants	0
Age minimum du plus jeune salarié Logiclever	25,5

Engagements envers les Relations de Travail

Nombre d'employés appartenant à un syndicat au sein de l'entreprise ou PV de carence. Si, alors OK	PV de carence
Nombre de groupes de travail en lien avec l'amélioration des conditions de travail par an	4 / 17

Formation et Développement



% de consultants formés au socle de formation commun		(>75% au bout de 2 ans)
-	On-Boarding Logiclever	83%
-	Leading SAFe	56%
-	SAFe PO/PM	33%
-	Conseiller mieux, Vendre plus	67%
-	Progresser dans vos présentations	33%
-	Power BI	20%

Consommation du Budget formation sur l'année	75 552€
Nombre d'employés ayant reçu les politiques RSE de Logiclever	9
Nombre d'employés coachés en interne	28
Nombre de nouvelles certifications obtenues cette année par employé	22
Suivi des formations "Numérique Responsable"	35

Gestion de la Responsabilité RSE

Nombre d'employés dans le groupe de contribution RSE	9
Nombre d'évaluations Bilan carbone effectuées par an (obj : un tous les deux ans)	OK dernière en 2022
Nb d'évaluations RSE effectuées(obj : un tous les deux ans)	OK dernière en 2022
Nombre de Comité de coordination de la COP (obj : 2 fois par an)	6
Nombre de participants à la COP RSE (obj >4)	9
Nombre de reporting de violation	0

Marque employeur et recrutement

% d'augmentation annuel des employés	3,82%
% de proposition de CDI accepté par les employés	21,36%
Nombre d'acceptation des augmentations et changements de grades proposés par le jury des salaires	8
Nb d'employés augmentés par le Jury des salaires	34
Nb de changements de grade et promotions réalisés dans l'entreprise sur l'année	12
Nb de chantiers d'amélioration continue réalisés chaque année	17
Nb de nationalités présentes dans les effectifs	7
Nb de recrutements issus du bouche à oreille	12
Nb des primes versés par employé	3 319,00 €
Nb d'AGA distribués	707
Nb d'employés bénéficiant de la prime PEE	60

Santé et Sécurité

Nb d'activités sportives organisées pour les employés	15
Nb d'employés bénéficiant de la mise en place d'une offre de crèche	2
Nb d'événements collectifs organisés pour les employés	19
Suivi du bien-être avec l'évaluation GPTW	98%
Pourcentage d'employés pouvant bénéficier à la mutuelle	100%

Environnement

Bilan carbone & RSE

	Objectif	2023
Nombre d'évaluations RSE effectuées par an	<i>Tous les deux ans</i>	OK Fait en 2022 sur 2021
Fréquence du Bilan Carbone	<i>Tous les deux ans</i>	OK Fait en 2022 sur 2021
Participation des employés au Quiz de formation climat	30%	1,8 t/collaborateur
Réduction des Émissions de GES	<i>-2% par an</i>	2021 était le premier bilan
Participation au Télétravail	100%	100%

Résultat du Bilan d'émissions

Scope 1 & 2	1.6 tCO2e	< 0.1 t/collaborateur	0.2 t/M€
Scope 3	123 tCO2e	1.7 t/collaborateur	14 t/M€
Total	124 tCO2e	1.8 t/collaborateur	14 t/M€

Benchmark Secteur

Cabinet de conseil
5.7 tCO2e/collaborateur
Scope 1, 2 & 3

Numérique responsable

	Objectif 2025	2023
% de salariés ayant suivi la sensibilisation	75%	55%
% de salariés ayant obtenu la certification	33%	16%
% de salariés ayant suivi le MOOC	33%	16%



Autres (Déchets et production/achat d'énergie)

	Objectif	2023
Quantité de papier acheté = 0	0	0
Nombre d'équipements électroniques recyclés	-	0
Quantité d'énergie produite ou achetée.	0	0 KW/h

Achats responsables

Bilan carbone & RSE

	Objectif	2023
Quantité de matériels en bois ou incluant du bois acheté	0€	0€
Quantité de vêtements acheté	0€	0€
Nombre de remontés de problématiques d'achat responsables faites aux groupe de travail RSE	< 3	1
Nombre de destinations accessibles en moyen de transport bas carbone proposées pour le séminaire annuel	2/4	1

Formation

	Objectif	2023
% d'employés acculturés au numérique responsable	75%	55%
% d'employés certifiés au numérique responsable	60%	16%
% d'employés impliqués dans les achats formés aux achats responsables	100%	1,67%

Numérique responsable

	Objectif	2023
Pourcentage d'employés dans une démarche de BYOD pour leur poste informatique	> 95%	98%
Quantité de données hébergées par Logiclever en Go	< 15 Gb	5,08 Gb
Quantité de données hébergées par Logiclever en Go dans des datacenters non sûrs, non conformes aux réglementations ou, non alimentés en énergie renouvelable	0Gb	0 Gb
Score du SI LL au l'audit par le référentiel général d'écocreation des services numériques	> 60/100	77%
Nombre d'employés dans l'équipe numérique responsable	> 5% des effectifs	6,7%

Encadrement de la sous-traitance

	Objectif	2023
Nb de freelance femme en sous traitance pour Logiclever	> 20 %	26,23%
Nb de fournisseurs audités suite à des actions correctives	Sans objet	0
Nb de météos par sous traitant réalisés en moyenne sur une année	1	0,5
Nb de STT ayant signé l'attestation sur l'honneur pour les travailleurs étrangers	100%	100%
Nb de sous traitants identifiés comme à haut risque	0	0
% des fournisseurs avec des clauses RSE dans leurs contrats	100%	3,28% (sur tous les nouveaux contrats)

Ethique

Formation et sensibilisation

	Objectif	2023
Pourcentage d'employés formés à la détection des cas de fraude et à la lutte anti fraude.	50%	1,67%
Pourcentage d'employés formés aux risques de corruption, aux situations à risque, et aux conséquences légales et éthiques des pratiques corrompues	50%	1,67%
Pourcentage de personnes à la Direction générale ou Office management formés à la reconnaissance des pratiques de blanchiment	60%	33,33%



Intégrité & Signalement

Nombre d'incidents de corruption confirmés	0	0
Nombre de cas de concurrence déloyale confirmé	0	0
Nombre de cas de fraude confirmés	0	0
Nombres de situations pour conflit d'intérêt confirmés	0	0
Nombre de cas de blanchiment d'argent signalés	0	0
Nombre de cas de concurrence déloyale détectés	0	0
Nombre de signalement pour corruption	0	0
Nombre de signalements pour conflit d'intérêt	0	0
Nombre de signalements pour fraude enregistrés	0	0
Nb de transactions financières inhabituelles détectées	0	0

Encadrement de la sous traitance

	Objectif 2024	2023
Pourcentage de contrats commerciaux incluant des clauses de non concurrence et de confidentialité	100%	100%
Pourcentage de contrats commerciaux incluant des clauses de respect des lois anti-blançhiment	100%	4,00% (sur tous les nouveaux contrats ou renouvellements)
Pourcentage de fournisseurs incluant des clauses anti-corruption dans leur contrat	100%	4,00% (sur tous les nouveaux contrats ou renouvellements)

Sécurité informatique

Nb d'incident sur la sécurité de l'information confirmés	0	0
Nombre de sauvegarde des données critiques effectuées	Sans objet	fait en permanence par GW